

triade vitree

Profielschets

Raad van Toezicht

## Inleiding

De organisatie Triade Vitree is ontstaan per 1 januari 2018 uit een fusie tussen Triade en Vitree, met behoud van ieders specialisme en naam. Binnen de fusieorganisatie staat het merk Triade voor volwassenenzorg en Vitree voor jeugdzorg. Triade biedt ondersteuning aan mensen met een verstandelijke beperking en aan mensen met een psychische stoornis. Vanuit Vitree bieden we jeugdhulp aan kinderen, jongeren en gezinnen.

### Bestuur en Toezicht

De verdeling van de bevoegdheden tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur is vastgelegd in de statuten van de holdingstichting, Stichting Triade-Vitree. De tweehoofdige Raad van Bestuur is belast met het bestuur van Triade Vitree en is bevoegd om de stichtingen te vertegenwoordigen en rechtsgeldige besluiten te nemen. De Raad van Bestuur heeft voor een aantal aangelegenheden, die zijn beschreven in de statuten van stichting Triade-Vitree, de goedkeuring nodig van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur van Triade Vitree onderschrijven de algemene opvattingen in de zorg over goed bestuur, toezicht en verantwoording ('good governance'), zoals beschreven in de Zorgbrede Governancecode.

De werkwijze en de besluitvorming van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur zijn vastgelegd in een Reglement Raad van Toezicht en een Reglement Raad van Bestuur.

## Algemeen profiel

Bij leden van de Raad van Toezicht dienen de volgende gedragscriteria aanwezig te zijn:

- Persoonlijkheid: zelf-reflectief, om kunnen gaan met het spanningsveld -individu- team- organisatie, empathisch, autonoom en authentiek;
- Kunnen opereren in team verband en kunnen vasthouden aan een minderheidsstandpunt;
- Vaardigheid in samenspel met anderen in besluitvorming; □ Beschikken over analytisch vermogen en intuïtie.

### Leden van de Raad:

- zijn voldoende beschikbaar;
- hebben een visie op integriteit en handelen transparant en integer;
- zijn reflectief en bereid tot ontwikkeling ook over rol- en taakopvatting;
- zijn onafhankelijk, in denken en handelen;
- hebben affiniteit met het brede sociale domein;
- hebben een relevant netwerk.

## Profiel voorzitter

### Specifieke expertise en persoonlijkheidskenmerken voorzitter

De voorzitter dient in staat te zijn om de Raad van Toezicht – in samenspel met de Raad van Bestuur - bij een professionele, zakelijke en 'eigentijdse' invulling van de

toezichthoudende rol te begeleiden, waarde gedreven, vanuit strategisch partnerschap. Naast de deskundigheid, ervaring en competenties die voor alle Leden van de Raad van Toezicht gelden, heeft de voorzitter van de Raad van Toezicht in ieder geval aantoonbaar, ruime kennis en ervaring met toezicht, verandermanagement en ervaring als eindverantwoordelijke voor een organisatie.

### Competenties

- Heeft in ruime mate natuurlijk gezag en uitstraling om de leden van de Raad van Toezicht effectief te begeleiden in hun rol en in hun onderlinge verhoudingen;
- Herkent en onderkent gevoeligheden, is in staat om mogelijke tegenstellingen binnen de Raad van Toezicht op constructieve wijze tot een oplossing te brengen en neemt hierin een leidende rol;
- Beschikt over coachende vaardigheden;
- Bewaakt de gelijkwaardigheid in de Raad van Toezicht;
- Bewaakt de kwaliteit van het functioneren van de Raad van Toezicht en de individuele leden daarvan;
- Stuurt het proces en de agenda, niet de inhoud, brengt focus aan;
- Verbindend vermogen: is in staat bruggen te slaan met een sterke focus op samenwerking en synergie;
- Haalt het maximale uit de dialoog;
- Is een innovatieve denker; gericht op kansen en mogelijkheden in de specifieke sector van de gehandicapten- en jeugdzorg en aanpalende domeinen en in staat mensen daarin mee te nemen;
- Is gericht op het behalen van doelen en resultaten van de nieuwe organisatie op lange termijn en denkt daarbij in termen van toekomstbestendigheid en flexibiliteit; □  
Realiseert zich dat de Voorzitter:
  - de Raad van Bestuur niet stuurt, maar wel kan beïnvloeden;
  - in de samenwerking met de Raad van Bestuur opereert vanuit zorgvuldig werkgeverschap;
  - in de samenwerking met de Raad van Bestuur er voor zorgt dat beiden (Raad van Bestuur en Voorzitter) de klankbordrol en de formele toezichtrol in de vergadering kunnen blijven scheiden;
  - geen 'ego' heeft en kan op metaniveau acteren;
  - in staat is om goede relaties te onderhouden met de Medezeggenschap;
  - overzicht heeft en weet dit te behouden en te bewaken;
  - als basisprincipe hanteert dat alle informatie vanuit de Raad van Bestuur, binnen de Raad van Toezicht wordt gedeeld.

## Samenstelling van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht streeft naar diversiteit binnen de raad, zowel qua man/vrouw verhouding, leeftijd, culturele en sociale achtergrond als wat betreft professionele kennis, competenties en denkstijlen.

De Raad van Toezicht maakt gebruik van een competentiematrix en ziet er bij de

samenstelling van de raad op toe dat competenties op de volgende terreinen in de RvT zijn vertegenwoordigd:

- Bestuurlijk
- Jeugdzorg
- Zorg algemeen/landelijk
- Financieel/economisch
- Personeel/MD/sociaal
- Zakelijk/ondernemer
- Innovatie
- Organisatieontwikkeling
- Lokale overheid
- Digitale expertise

## Honorering

Leden en Voorzitter van de Raad van Toezicht ontvangen een vergoeding in overeenstemming met de normen van de WNT 2.